

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 71»



«71-тй номеро нылпи сад»
школаозь дышетонъя муниципал
коньдэтэн возиськись ужьюрт

(МБДОУ № 71)

(71-тй номеро ШДМКВУ)

От работодателя:

И.о. заведующего Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад № 71»

О.И. Плотникова

От работников:

Председатель первичной организации
профсоюза МБДОУ

«Детский сад № 71»

 Н.В. Логинова

10 марта 2025 год

М.П.

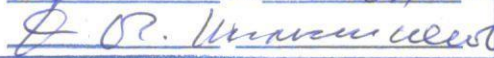


10 марта 2025 год

Изменения в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 71»

Филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН г. Ижевска и Завьяловского района»
проведена уведомительная регистрация

11.03.2025 № 07000005/2570



Раздел 6 «Заработная плата» пункт 6.10 читать в следующей редакции:

6.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Раздел 7 «Поощрения за успехи в работе» пункт 7.1.3 читать в следующей редакции:

7.1.3 Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

Раздел 8 «Ответственность работников за совершение дисциплинарных проступков» пункт 8.7 читать в следующей редакции:

8.7 Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

Прошито и пронумеровано

2 (966)

Листов

И.о. заведующего МБДОУ № 71

О.И. Рыбин

два

